


«Согласовано»

Председатель профкома
 В.В. Моисеева

«Утверждено»

Директор ЦДТ «Азино»
 Ф.Г. Сунгатуллина



Протокол общего собрания
№ 2 от 02 марта 2020 года

Приказ ЦДТ «Азино»
№ 43 от 02 марта 2020 года

**Положение
о противодействии коррупции в
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – Положение), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»), перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности руководителя и работников ЦДТ «Азино» в сфере противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 6, 11, 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Законом РТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах другого лица;

противодействие коррупции – комплекс мер, осуществляемых в целях профилактики и борьбы с коррупцией, а также в целях минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

профилактика (предупреждение) коррупции – выявление и последующее устранение причин коррупции;

борьба с коррупцией – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

II. Основные принципы антикоррупционной политики в ЦДТ «Азино»

2.1. Противодействие коррупции в ЦДТ «Азино» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности ЦДТ «Азино»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Профилактика (предупреждение) коррупции в ЦДТ «Азино»

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ЦДТ «Азино», могут включать:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционную экспертизу локальных правовых актов и их проектов;
- рассмотрение в ЦДТ «Азино» вопросов применительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
- предъявление в установленном законном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ЦДТ «Азино», а также проверку сведений, представляемых указанными гражданами при заключении трудового договора;
- внедрение в практику каровой работы ЦДТ «Азино» правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ЦДТ «Азино»;
- соблюдение всеми работниками ЦДТ «Азино» Кодекса профессиональной этики и служебного поведения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- проведение учебных и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям; учебные и методические мероприятия проводятся для ознакомления работников с требованиями в области антикоррупционной деятельности, формирования антикоррупционного правосознания;

- информирование работников о проводимой антикоррупционной политике (проведение семинаров, совещаний, бесед, ознакомление под подпись с документами антикоррупционной направленности и т.д.);

- недопущение совместной работы в ЦДТ «Азино» на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного работника другому;

- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников ЦДТ «Азино», должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- недопущение неправомερных выплат работникам денежных средств, принятия полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам ЦДТ «Азино», осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет ЦДТ «Азино» с работников и бывших работников в административном порядке, а в случае невозможности – осуществление мер по взысканию денежных средств с руководителей и должностных лиц ЦДТ «Азино», принимавших решение о необоснованно завышенных выплатах, в том числе в судебном порядке.

IV. Обязанности руководителя ЦДТ «Азино»

4.1. Руководитель ЦДТ «Азино» вне зависимости от должности и стажа работы в ЦДТ «Азино» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ЦДТ «Азино».

4.2. Руководитель ЦДТ «Азино» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ЦДТ «Азино».

4.3. Руководитель ЦДТ «Азино», исходя из стоящих перед ЦДТ «Азино» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ЦДТ

«Азино», может назначать лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ЦДТ «Азино» в пределах их полномочий.

4.4. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ЦДТ «Азино»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ЦДТ «Азино»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ЦДТ «Азино»;

- разработка и представление на утверждение руководителю ЦДТ «Азино» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ЦДТ «Азино»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ЦДТ «Азино»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ЦДТ «Азино» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ЦДТ «Азино» по вопросам предупреждения коррупции.

4.5. Руководитель ЦДТ «Азино» обязан:

- принимать установленные антикоррупционным законодательством и настоящим Положением меры по противодействию коррупции в ЦДТ «Азино»;

- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- незамедлительно информировать руководителя Управления образования г. Казани/Отдела образования о начале проведения проверок деятельности ЦДТ «Азино» контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ЦДТ «Азино» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в ЦДТ «Азино»;

- осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности ЦДТ «Азино» и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;

- согласовывать с Управлением образования г. Казани решения, которые влекут за собой увеличение расходов средств фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания ЦДТ «Азино»;

- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам ЦДТ «Азино» сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;

- не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя ЦДТ «Азино», за исключением случаев за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;

- не производить работнику выплаты выходного пособия в размере, превышающем его трехкратный среднемесячный заработок, при увольнении по соглашению сторон;

- принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам ЦДТ «Азино», в бюджет ЦДТ «Азино» с работников и бывших работников в административном, судебном порядке;

- сообщать о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов (намерении заключить от имени ЦДТ «Азино» сделки, в совершении которой имеется заинтересованность).

4.6. На руководителя ЦДТ «Азино» распространяются обязанности работников ЦДТ «Азино», указанные в разделе 5 настоящего Положения.

V. Обязанности работников ЦДТ «Азино»

5.1. Работники ЦДТ «Азино» вне зависимости от должности и стажа работы в ЦДТ «Азино» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ЦДТ «Азино».

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники ЦДТ «Азино» обязаны:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать руководителя ЦДТ «Азино» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя ЦДТ «Азино» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ЦДТ «Азино»;

- сообщить руководителю ЦДТ «Азино» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения;

- незамедлительно информировать руководителя ЦДТ «Азино» о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ЦДТ «Азино» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в ЦДТ «Азино»;

- отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником ЦДТ «Азино» на исход сделки, конкурса и т.д.

5.3. Иные обязанности, обусловленные спецификой деятельности ЦДТ «Азино», могут быть предусмотрены трудовым договором.

5.4. Работники ЦДТ «Азино» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.5. Соблюдение работником ЦДТ «Азино» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

VI. Перечень локальных актов в ЦДТ «Азино»

6.1. К числу локальных актов, необходимо принятие в ЦДТ «Азино», с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями, следующие локальные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани;

- Положение о порядке сообщения работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани о возникновении личной заинтересованности при использовании должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани;

- Приказ «Об организации антикоррупционной деятельности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани» (ежегодно);

- План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани» (ежегодно);

- другие документы.

VII. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

7.1. Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Руководитель ЦДТ «Азино» несет персональную ответственность за организацию и проведение в ЦДТ «Азино» мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.